

กิจกรรมประชุมการสร้างเสริมวัฒนธรรมสุจริตและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ  
ภายใต้แนวคิด”จิตพอเพียงด้านทุจริต” ปี ๒๕๖๕  
วันพฤหัสบดีที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕  
ห้องประชุมโรงพยาบาลสามร้อยยอด



มีหัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน และผู้ที่สนใจเข้าร่วมอบรม จำนวน ๓๒ คน

## เอกสารประกอบการบรรยาย

### เรื่อง วินัยและการรักษาวินัย ของข้าราชการ

#### วินัยและการรักษาวินัย

##### ที่มา

จาก พระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 หมวด 6 ว่าด้วยวินัยและการรักษา วินัย และหมวด 7 ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย

#### ✪ มาตรา 80 ✪

ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ต้องรักษาวินัยโดย กระทำการหรือไม่กระทำการตามที่บัญญัติไว้ใน หมวดนี้ โดยเคร่งครัดอยู่เสมอ

## มาตรา 81

↘ ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ  
ลูกจ้างประจำ ลูกจ้าง ต้องสนับสนุนการปกครอง  
ระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็น  
ประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ

## มาตรา 82 ข้อปฏิบัติในการรักษาวินัย

- (1) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม
- (2) ต้องปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ มติ  
กรม. นโยบายของรัฐ และระเบียบแบบแผนของทางราชการ
- (3) ต้องปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าของทาง  
ราชการ ด้วยความอุตสาหะ เอาใจใส่ และรักษาผลประโยชน์  
ของทางราชการ

## มาตรา 82 ข้อปฏิบัติในการรักษาวินัย

- (4) ต้องปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ โดยไม่ขัดขึ้นหลักเสียง
- (5) ต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้
- (6) ต้องรักษาความลับของทางราชการ
- (7) ต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคี ช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการ

## มาตรา 82 ข้อปฏิบัติในการรักษาวินัย

- (8) ต้องต้อนรับ ให้ความสะดวก ให้ความเป็นธรรม และให้ความสงเคราะห์แก่ประชาชนผู้ติดต่อราชการ
- (9) ต้องวางตัวเป็นกลางทางการเมือง
- (10) ต้องรักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย
- (11) กระทำการอื่นใดตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

## มาตรา 83 ข้อห้ามในการรักษาวินัย

1. ต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา
2. ต้องไม่ปฏิบัติราชการ อันเป็นการ กระทำการ ข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือตน เว้นแต่ผู้บังคับบัญชาเหนือตนขึ้นไปเป็นผู้สั่งให้กระทำ หรือได้รับอนุญาตเป็นพิเศษชั่วคราว
3. ต้องไม่อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่น อาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น
4. ต้องไม่ประมาทเดินเล่นในหน้าที่ราชการ

### มาตรา 83 ข้อห้ามในการรักษาวินัย

5. ต้องไม่กระทำการหรือยอมให้อื่นกระทำการหาประโยชน์อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรม หรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน
6. ต้องไม่เป็นกรรมการผู้จัดการ หรือผู้จัดการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นใดที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกันนั้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท
7. ต้องไม่กระทำการอย่างใดที่เป็นการก่อกวนแก่งัด กดขี่ หรือข่มเหงกันในการปฏิบัติราชการ

### มาตรา 83 ข้อห้ามในการรักษาวินัย

8. ต้องไม่กระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.
9. ต้องไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหงประชาชนผู้ติดต่อราชการ
10. ไม่กระทำการอื่นใดตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

### มาตรา 83 ข้อห้ามในการรักษาวินัย

8. ต้องไม่กระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.
9. ต้องไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหงประชาชนผู้ติดต่อราชการ
10. ไม่กระทำการอื่นใดตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

## มาตรา 83 ข้อห้ามในการรักษาวินัย

8. ต้องไม่กระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.
9. ต้องไม่คูหมีน เหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหงประชาชนผู้ติดต่อราชการ
10. ไม่กระทำการอื่นใดตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

## มาตรา 85 ลักษณะการกระทำผิดวินัยร้ายแรง

4. กระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง
5. คูหมีน เหยียดหยาม กดขี่ ข่มเหง หรือทำร้ายประชาชนผู้ติดต่อราชการอย่างร้ายแรง
6. กระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุกหรือโทษที่หนักกว่าโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

## มาตรา 85 ลักษณะการกระทำผิดวินัยร้ายแรง

7. ละเว้นการกระทำหรือกระทำการใด ๆ อันเป็นการไม่ปฏิบัติตามมาตรา 82 หรือฝ่าฝืนข้อห้ามตามมาตรา 83 อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง
8. ละเว้นการกระทำหรือกระทำการใด ๆ อันเป็นการไม่ปฏิบัติตามมาตรา 80 วรรคสอง และมาตรา 82 (11) หรือฝ่าฝืนข้อห้ามตามมาตรา 83 (10) ที่มีกฎ ก.พ. กำหนดให้เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

## มาตรา 86

➡ กฎ ก.พ. ตามมาตรา 80 วรรคสอง มาตรา 82 (11) มาตรา 83 (8) และ (10) และมาตรา 85 (8) ให้ใช้สำหรับการกระทำที่เกิดขึ้นภายหลังจากที่ กฎ ก.พ. ดังกล่าวใช้บังคับ

## ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflicts of Interest: COI)

### ความหมาย

- ความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม
- สถานการณ์หรือการกระทำที่บุคคลมีผลประโยชน์ส่วนตัวมากจนมีผลต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหน้าที่ที่รับผิดชอบจนส่งผลกระทบต่อประโยชน์ของส่วนรวม

## ความขัดแย้งกันของผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interest)



## ความขัดแย้งกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม



# รูปแบบความขัดแย้งระหว่าง ประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม (1)

• การรับผลประโยชน์ต่างๆ  
(Accepting Benefits)

รับของขวัญ/เงินสนับสนุน/  
เงินบริจาคจากลูกค้า  
ของหน่วยงาน



• การทำธุรกิจกับตัวเอง  
(Self-Dealing) หรือเป็น  
คู่สัญญา (Contracts)

มีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำ  
กับหน่วยงานต้นสังกัด

• การทำงานหลังออกจาก  
ตำแหน่งหน้าที่สาธารณะหรือ  
หลังเกษียณ (Post-Employment)

ลาออกจากหน่วยงานเพื่อ  
ไปทำงานในหน่วยงานที่  
ดำเนินธุรกิจประเภทเดียวกัน