

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลสามร้อยยอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยงานที่รับผิดชอบ					
๑. การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑. มีโครงการสร้างองค์กรและอัตรากำลังที่สอดคล้องกับความต้องการบุคลากร  ๒. มีระบบฐานข้อมูลบุคคลที่ครบถ้วนถูกต้องทันสมัยและสนับสนุนงานด้านทรัพยากรบุคคล	๑. พัฒนาโครงสร้างและวางแผนอัตรากำลังให้สอดคล้องกับความต้องการขององค์กร  ๒. พัฒนาสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคล	๑. ร้อยละการจัดอัตรากำลังเป็นไปตามFTE  ๒. จำนวนระบบสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคล	ร้อยละ ๙๐  ๑ ระบบ	งานกรรเจ้าหน้าที					
						๓. สร้างการรับรู้และส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร	๓. ส่งเสริมวัฒนธรรม ค่านิยมองค์กร	๓. ร้อยละการรับรู้เรื่องวัฒนธรรม ค่านิยมองค์กร	ร้อยละ ๘๐	ทีม HRD
						๔. บุคลากรมีความรู้ ทักษะและสมรรถนะที่สอดคล้องกับการดำเนินงานขององค์กร	๔. พัฒนาทักษะและสมรรถนะของบุคลากร	๔. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะและสมรรถนะ	ร้อยละ ๙๐	ทีม HRD
๒. พัฒนาศักยภาพและเตรียมความพร้อมบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	๕. พัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้ก้าวหน้าการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาตามสาขาวิชาชีพ  ๖. ส่งเสริมบรรยากาศการเรียนรู้และมีกลไกการเผยแพร่องค์ความรู้	๕. ส่งเสริมการเรียนรู้เทคโนโลยีสมัยใหม่เพื่อก้าวหน้าการเปลี่ยนแปลง  ๖. ส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง	๕. ร้อยละของจำนวนหลักสูตรที่จัดอบรมเป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร  ๖. จำนวนองค์ความรู้ที่นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาการทำงาน	ร้อยละ ๙๐  องค์ความรู้	ทีม HRD					
						๗. บุคลากรในองค์กรมีความพึงพอใจและผูกพันในองค์กร	๗. บริหารด้านคำตอบแทน	๗. ร้อยละความพึงพอใจ/ความผูกพันของบุคลากร	ร้อยละ ๘๐	ทีม HRD
						๘. ส่งเสริมด้านอาชีพและความก้าวหน้า	๘. พัฒนาศาสนาแวดล้อมในการทำงาน	๘. อัตราการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน	>๐.๑๐	ทีม HRD
๓. สร้างเสริมความผูกพันและคุณภาพชีวิตในการทำงาน										